

西昌文泰教育咨询有限公司招聘

一、 岗位要求:

招生老师、组长、主任

二、 工作要求

1. 招生老师的工作要求:

- (1) . 按照组长安排的作息时间出勤和完成每天的展业量;
- (2) . 听从组长的所有安排 (如有安排不合理的可以向主任反应);
- (3) . 协助组长完成每周会场的秩序;

2. 组长的工作要求:

- (1) . 带好每一个新人, 从专业和销售上面快速提升新人的能力, 让他能在最快时间进入工作状态, (正确评价新人的工作态度反馈给校长);
- (2) . 每天按照规划好的作息和出勤完成每天的展业量;
- (3) . 确保小组人员每天的执行力, 在小组里面要做好带头作用, 把每天完成的展业量统计好告知主任;
- (4) . 所有组长要辅佐主任管理好自己的小组, 听从主任的安排, (如有意见不统一可以找校长商量, 最后由校长做出决定);
- (5) . 组长只有一个月的试用期, 如果当月能完成任务可继续胜任;

3. 主任的工作要求:

- (1) . 提前和校长商量好下一个市场目标, 做好市场调查 (当地

的消费和教育情况)，提前把组员的住宿和会场预定好，做好更换地方的衔接；

(2) .到了新市场，要快速和准确的去了解当地的市场容量.需求如何，需不需要更换新市场，如果需要更换即使和校长联系；

(3) .根据当地学校的放学时间指定好每天的作息和出勤，并要求每个小组必须按照指定好的出勤完成每天的展业量；

(4) .每天展业完成后把所有组员集体开一个总结会，总结一下当天遇到的问题，一定要及时的解决当天的问题。(如解决不了可以找校长商量)

三、 市场团队组织架构

招生老师  组长  主任

四、 市场团队晋升条件

- 1、 一位招生老师招聘培养及带领 3 人，可以晋升组长；
- 2、 招聘培养 2 个小组（6 人），可以晋升为主任。

五、 薪酬待遇

- 1、 新人试用期 1 个月（第一周为试岗期，试岗期离职无工资）；
- 2、 试用期末薪 2500 元，提供住宿；
- 3、 试用期正常享受业绩提成和业绩奖金；

- 4、 转正后基本工资为 2500 元，加 500 绩效考核，提供住宿；
- 5、 门票费用为 30 元/组家庭，门票费用归自己所得，不交还公司。
- 6、 每月可以休息 4 天，周一统一休息。

四、个人业绩提成方案：

(1)、有底薪业绩提成， 每日出票 1 张或每周到场 4 个有效客户；

- a、当月 1-3 单业绩，提成 600 元/单；
- b、当月 4-6 单业绩，提成 800 元/单；
- C、当月 7-10 单业绩，提成 1000 元/单；
- d、当月 11 单及以上业绩，提成 1200/单。

(2)、无底薪业绩提成：

- a、当月 1-3 单业绩，提成 1700 元/单；
- b、当月 4-6 单业绩，提成 1900 元/单；
- C、当月 7-10 单业绩，提成 2100 元/单；
- d、当月 11 单及以上业绩，提成 2300 元/单。

五、团队长业绩提成及考核

1. 组长：

- (1) 该团队业绩提成 160 元/单；
- (2) 团队当月业绩不低于 15 单。
- (4) 当月超额完成 60%绩效，组长当月奖励 1000。
- (3) 如果当月未完成有一个月缓冲期。

2.主任:

- (1) 该团队业绩提成 260 元/单;
- (2) 团队当月业绩不低于 35 单。
- (3) 如果当月未完成有二个月缓冲期。